

Pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr

Rôl: Aelod Annibynnol – y Trydydd Sector

Dyddiad Cau: Dydd Llun 23 Ionawr 2023



Gwybodaeth am Fwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan

Diolch ichi am fynegi diddordeb yn rôl Aelod Annibynnol (y Trydydd Sector) o Fwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan. Mae'r ddogfen hon yn rhoi gwybodaeth i ymgeiswyr am y Bwrdd Iechyd, yn ogystal â manylion am rolau a chyfrifoldebau'r rôl, a'r broses ddethol.

Sefydlwyd Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan ym mis Hydref 2009 ac fe gafodd statws 'Prifysgol' ym mis Rhagfyr 2013. Prif rôl y Bwrdd Iechyd yw sicrhau bod y system GIG leol yn cael ei chynllunio a'i chyflenwi'n effeithiol, o fewn fframwaith llywodraethiant cadarn, er mwyn cyflawni'r safonau uchaf o ran diogelwch cleifion a darpariaeth gwasanaethau cyhoeddus, gwella iechyd a lleihau anghydraddoldebau a sicrhau'r canlyniadau gorau posibl i'n dinasyddion mewn modd sy'n hybu hawliau dynol. Er mwyn cyflawni'r rôl hon, mae'n ofynnol i ni weithio gyda'n partneriaid a'n rhanddeiliaid er budd gorau'r boblogaeth yr ydym yn ei gwasanaethu. Fel Bwrdd Iechyd, rydym yn gwasanaethu poblogaeth Gwent sy'n adlewyrchu pum ardal awdurdod lleol: Blaenau Gwent, Caerffili, Sir Fynwy, Casnewydd a Thorfaen. Mae demograffeg Gwent yn amrywiol ac yn cynnwys ardaloedd gwledig, canolfannau trefol a chymoedd mwyaf dwyreiniol y De.

Mae'r Bwrdd Iechyd yn cyflogi 12,276 o staff cyfwerth ag amser cyflawn, sy'n gyfystyr â 13,306 o staff a dyma'r cyflogwr mwyaf yng Ngwent. Mae ein gweithlu'n heneiddio, yn ogystal â phroffil demograffig ein poblogaeth ac mae anghydraddoldebau iechyd ein poblogaeth i'w gweld o fewn ein gweithlu hefyd Mae 80 y cant o'n staff yn byw o fewn ein cymunedau. Felly, mae'n hanfodol bod iechyd a lles staff yn flaenoriaeth allweddol ac yn nodwedd o'n cynlluniau ataliol.



Mae'r Bwrdd Iechyd yn cael cyllideb o ychydig dan £1.6 biliwn y flwyddyn gan Lywodraeth Cymru, i'w defnyddio i gynllunio a darparu gwasanaethau ar gyfer poblogaeth Gwent. Mae'r Bwrdd Iechyd, yn ogystal â darparu gwasanaethau'n lleol, yn gweithio mewn partneriaeth i geisio gwella iechyd a lles yn yr ardal, yn arbennig drwy ein trefniadau partneriaeth i ymateb i Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Agorodd Ysbyty Athrofaol y Faenor yng Nghwmbrân ym mis Tachwedd 2020 ac mae'n darparu gofal critigol ac arbenigol i drigolion Gwent a De Powys. Mae tri uwch Ysbyty Cyffredinol Lleol yn parhau i ddarparu amrywiaeth eang o wasanaethau i gleifion preswyl ac allanol; sef Ysbyty Brenhinol Gwent yng Nghasnewydd; Ysbyty Ystrad Fawr yn Ystrad Mynach ac Ysbyty Nevill Hall yn y Fenni. Mae yna hefyd ysbytai a chyfleusterau amrywiol eraill wedi'u lleoli ar draws ardal y Bwrdd Iechyd.

I gael rhagor o wybodaeth am Fwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan, ewch i wefan y Bwrdd Iechyd.

Aelod Annibynnol - y Trydydd Sector

Mae Byrddau'r GIG yn chwarae rhan allweddol wrth lunio strategaeth, gweledigaeth, pwrpas a diwylliant y sefydliad. Maen nhw'n dwyn y sefydliad i gyfrif am ddarparu gwasanaethau, ansawdd a diogelwch, perfformiad, gwerth am arian a datblygu strategol a gweithredu.

Maen nhw hefyd yn gyfrifol am sicrhau bod risgiau i'r sefydliad, staff a'r cyhoedd yn cael eu rheoli'n effeithiol. Dan arweiniad Cadeirydd annibynnol ac yn cynnwys cymysgedd o Aelodau Gweithredol ac Annibynnol (Yr Athro Helen Sweetland, Paul Deneen, Philip Robson, Shelley Bosson, Louise Wright, Katija Dew, Richard Clark, Pippa Britton, Dafydd Vaughan, Iwan Jones), mae gan y Bwrdd gyfrifoldeb ar y cyd am berfformiad y sefydliad.

Mae Aelodau Annibynnol yn gweithio ochr yn ochr â Chyfarwyddwyr Gweithredol fel aelodau cyfartal o'r Bwrdd unedol. Maent yn rhannu'r cyfrifoldeb am y penderfyniadau a wneir gan y Bwrdd ac am lwyddiant y sefydliad wrth arwain y gwaith o wella gofal iechyd i bobl sy'n defnyddio eu gwasanaethau.

Prif Gyfrifoldebau

Cefnogi'r Cadeirydd a'r Prif Weithredwr tra'n arfer cyfrifoldeb personol ac atebolrwydd mewn perthynas â:

Strategaeth

- Cyfrannu at drafodaeth adeiladol ynghylch datblygu strategol a materion perthnasol a sylweddol eraill sy'n wynebu'r sefydliad;
- Darparu barn a chynghor annibynnol ar faterion ansawdd, strategaeth, gweledigaeth, perfformiad, adnoddau a safonau ymddygiad;
- Cynnig her adeiladol, dylanwadu a gweithio gyda'r Cyfarwyddwyr Gweithredol i ddatblygu cynigion ar strategaethau o'r fath;
- Ynghyd ag aelodau eraill y Bwrdd, rhoi arweiniad o fewn fframwaith o reolaethau doeth ac effeithiol, er mwyn sicrhau cynaliadwyedd hirdymor y sefydliad;

Cynllunio

- Craffu ar gynllun tymor canolig tair blynedd (neu flynyddol) y sefydliad, gan sicrhau ei fod yn sefydlu amcanion clir i gyflawni'r strategaeth; bod ganddo'r elfennau angenrheidiol o ran ansawdd, gweithlu, adnoddau gweithredol ac adnoddau ariannol i'w alluogi i gyflawni ei amcanion ac adolygu perfformiad yn rheolaidd yn erbyn y cynllun.

Perfformiad

- Derbyn, adolygu a chymhwyso craffu priodol ar ddiogelwch, ansawdd, perfformiad, gweithlu a data ariannol a gwybodaeth i gymharu cyflawniadau yn erbyn targedau a, lle bo angen, helpu i weithredu camau adferol;
- Chwilio am amcanion heriol ar gyfer gwella perfformiad;
- Sicrhau rheolaeth effeithiol a, lle bo hynny'n berthnasol, rhoi trefniadau comisiynu ar waith i sicrhau hyfywedd ariannol y sefydliad.



Aelod Annibynnol - y Trydydd Sector - parhad

Diwylliant ac Ymddygiad

Dangos Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus (a elwir hefyd yn Egwyddorion Nolan) anhunanoldeb, uniondeb, gwrthrychedd, atebolrwydd, didwylledd, gonestrwydd ac arweinyddiaeth;

- Cefnogi diwylliant sy'n annog staff, cleifion, teuluoedd a'r cyhoedd i godi pryderon sydd wedyn yn cael sylw priodol;
- Cofleidio a hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ar gyfer poblogaeth, cleifion, staff a rhanddeiliaid y sefydliad;
- Dangos ac annog y safonau uchaf o dreiddgarwch, uniondeb a llywodraethiant, gan sicrhau bod trefniadau llywodraethiant y sefydliad yn cydymffurfio ag arferion gorau a gofynion statudol;
- Darparu arweiniad cydymdeimladol a gweladwy wrth gefnogi a hyrwyddo diwylliant iach i'r sefydliad ac adlewyrchu hyn, a gwerthoedd y sefydliad, yn eu hymddygiad eu hunain.
- Cofleidio a hyrwyddo pwysigrwydd dwyieithrwydd a diwylliant Cymraeg ym mhob gweithgaredd sefydliadol;
- Dod â phrofiad, gwybodaeth a dylanwad y gorffennol i waith y Bwrdd i hybu arloesedd a chwilfrydedd, ac i herio normau;

Ymgysylltu

- Gyda chymorth, disgwylir i ddeiliad y swydd ddeall busnes y sefydliad drwy gymryd rhan weithredol ynddo;
- Adeiladu a chynnal cysylltiadau partneriaeth gref rhwng partneriaid y sefydliad a grwpiau rhanddeiliaid i sicrhau bod gweithgareddau'r sefydliad yn gweithredu'n effeithiol.

Llywodraethiant

- Craffu ar ymrwymiad y sefydliad i'r safonau llywodraethiant uchaf, fel ei fod yn gweithredu er budd y boblogaeth a'r partneriaid y mae'n eu gwasanaethu ac yn cael ei weld yn atebol am y gwasanaethau a ddarperir a'r adnoddau a ddefnyddir;
- Gofyn am sicrwydd bod rheolaethau mewnol a systemau rheoli risg yn gadarn ac yn cael eu llywodraethu'n dda;
- Dadansoddi a dehongli gwybodaeth a ddarperir i'r Bwrdd, gan ofyn am eglurhad, sicrwydd pellach a thriongli gwybodaeth, lle bynnag y bo modd;
- Sicrhau bod y sefydliad yn cydymffurfio â'i Reolau Sefydlog, polisiau a deddfwriaeth a rheoliadau perthnasol;



Aelod Annibynnol - y Trydydd Sector - parhad

Gweithgareddau'r Bwrdd

- Cymryd rhan yn llawn yng ngwaith y Bwrdd a'r Pwyllgorau, gan gynnwys ymgysylltu cyn ac ôl cyfarfodydd, a gwerthusiadau blynyddol i gefnogi llywodraethiant da;
- Mynychu, a lle bo hynny'n berthnasol, cadeirio Pwyllgorau Bwrdd y Cadeirydd a chyfarfodydd ad hoc eraill y Bwrdd;
- Mynychu sesiynau datblygu'r Bwrdd a chyfleoedd hyfforddi a datblygu mewnol ac allanol eraill;
- Ar y cyd ag Aelodau eraill y Bwrdd a lle bo hynny'n berthnasol, cyflawni eu dyletswyddau mewn perthynas â'r Gronfa Elusennol, y mae'r Bwrdd yn gweithredu fel ymddiriedolwr corfforaethol iddi;
- Ysgwyddo a hybu rôl hyrwyddwr mewn meysydd ffocws sydd naill ai wedi'u pennu gan Lywodraeth Cymru neu a neilltuir gan y sefydliad;
- Cael gwerthusiad perfformiad personol blynyddol, cymryd rhan mewn unrhyw hyfforddiant a datblygiad ychwanegol a amlygwyd o ganlyniad i'r broses werthuso er mwyn sicrhau bod amcanion personol yn cael eu cyflawni.



Manyleb y Person

Meini Prawf Hanfodol:

Gwerthoedd

- Ymrwymiad i gadw at Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus (Egwyddorion Nolan) a gwerthoedd y sefydliad
- Ymrwymiad i ymgysylltu â phobl sy'n defnyddio ein gwasanaethau, ein staff a'n rhanddeiliaid.

Sgiliau

- Dealltwriaeth o amrywiaeth a chynhwysiant ac ymrwymiad iddynt
- Profiad o ddarparu her a chraffu annibynnol tra'n cynnal perthynas adeiladol
- Gallu amlwg i weithio ar y cyd ac fel rhan o dîm i gyrraedd nodau cyffredin
- Y gallu i gymhwyso mewnwelediad strategol a/neu brofiad byw er lles y bobl sy'n defnyddio ein gwasanaethau, ein staff a'n rhanddeiliaid
- Yn cael eich cyflogi gan sefydliad gwirfoddol sy'n gweithredu yn ardal y Bwrdd, neu'n aelod o sefydliad o'r fath.

Meini Prawf Dymunol:

Sgiliau

- Sgiliau cyfathrebu a/neu siarad cyhoeddus rhagorol

Bydd ymgeiswyr ar gyfer y rôl yn dangos ymrwymiad i gadw at Fframwaith Gwerthoedd ac Ymddygiadau Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan. Rydym am i'r Bwrdd fod yn lle pleserus a boddhaus i weithio. Rydym yn gwybod bod teimlo eich bod yn cael eich gwerthfawrogi yn y gwaith yn cael effaith gadarnhaol ar staff a chleifion. Mae Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan yn disgwyl safon uchel o ymddygiad sy'n trin cleifion, eu teuluoedd, y cyhoedd a chydweithwyr gydag urddas a pharch bob amser.

Disgwylir i'r holl staff gyflawni eu rolau gydag ymroddiad ac ymrwymiad i'r GIG a'i werthoedd craidd.

Ein gwerthoedd allweddol yw:

- Pobl yn gyntaf
- Cyfrifoldeb personol
- Angerdd am wella
- Balchder yn yr hyn a wnawn

Y Gymraeg

Mae sgiliau Cymraeg yn ddymunol ond nid yn ofynnol ar gyfer y penodiad hwn. Er hynny, disgwylir i bob ymgeisydd ddangos empathi tuag at yr iaith, a dangos arweiniad i gryfhau'r ddarpariaeth gwasanaethau dwyieithog yn y GIG yng Nghymru.

Pan fo ymgeiswyr yn dymuno dangos eu bod yn bodloni'r meini prawf dymunol dylent roi syniad o'u sgiliau yn erbyn y lefel ganlynol o sgil:

Deall: Lefel 3 = Gallu deall sgysiau arferol sy'n gysylltiedig â gwaith

Darllen: Lefel 1 = Gallu darllen rhai geiriau ac ymadroddion sylfaenol gyda dealltwriaeth

Siarad: 3 = Gallu cyfrannu at rai sgysiau sy'n ymwneud â'r gwaith

Ysgrifennu: Lefel 1 = Gallu ysgrifennu negeseuon sylfaenol ar bynciau bob dydd

Manyleb y Person - parhad

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl ichi arddangos safonau uchel o ymddygiad corfforaethol a phersonol. Bydd gofyn i'r holl ymgeiswyr llwyddiannus gydymffurfio â Chod Ymddygiad Aelodau Byrddau Cyrff Cyhoeddus.

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad:

Mae pencadlys y Bwrdd Iechyd yn Ysbyty Sant Cadog, Caerllion, lle cynhelir y mwyafrif o gyfarfodydd y Bwrdd a chyfarfodydd Pwyllgorau, Disgwylir i aelodau'r Bwrdd fynychu digwyddiadau a gweithgareddau ledled ardal y Bwrdd Iechyd. Mae'r Bwrdd Iechyd yn defnyddio gweithio hybrid ac ystwyth lle bo hynny'n briodol.

Ymrwymiad Amser:

Mae swydd yr Aelod Annibynnol i Fwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan yn seiliedig ar ymrwymiad anghonfensiynol o bedwar (4) diwrnod y mis.

Hyd y penodiad:

Y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol fydd yn pennu hyd y penodiad, a fydd am gyfnod o hyd at bedair (4) blynedd yn y lle cyntaf. Fodd bynnag, mae hyn ar yr amod bod yr Aelod Annibynnol yn parhau'n gymwys gydol y cyfnod hwn. Gall aelodau'r bwrdd sefyll am uchafswm o wyth (8) mlynedd a dim mwy na dau dymor.

Tâl:

£15,936 y flwyddyn, ynghyd â chostau theithio a threuliau rhesymol eraill o fewn terfynau rhesymol.



Adolygiad Datblygiad Personol a Pherfformiad

Mae Llywodraeth Cymru yn gwerthfawrogi cyfraniad deiliaid penodiadau cyhoeddus ac mae'n awyddus i sichrau, mewn cydweithrediad â Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan, fod modd iddynt fanteisio ar ystod o gyfleoedd datblygu personol. Wrth benodi bydd cynllun datblygu personol ac amcanion yn cael eu cytuno gyda'r Cadeirydd.

Bydd gofyn i ymgeiswyr llwyddiannus fynychu rhaglen gynefino hefyd.. Mae Academi Wales yn darparu amrywiaeth o raglenni datblygu arweinyddiaeth ar draws y gwasanaeth cyhoeddus yng Nghymru a bydd y cyfleoedd gymryd rhan yn y rhaglenni hyn a rhaglenni eraill yn cael eu trafod adeg y penodiad.

Gwneud Cais

I wneud cais ewch i wefan penodiad cyhoeddus Llywodraeth Cymru cliciwch ar 'gwneud cais' ar y gornel chwith isaf. Os mai dyma'ch tro cyntaf wrth ymgeisio am benodiad cyhoeddus yng Nghymru bydd angen cofrestru gyda system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y bydd angen i chi wneud hyn, a byddwch yn gallu gwirio statws eich cais ar unrhyw adeg.

I wneud cais, bydd angen i chi lenwi ffurflen ar-lein ac uwchlwytho dwy ddogfen ategol:

- CV llawn
- Datganiad personol sy'n rhoi manylion eich profiad, sut rydych yn bodloni'r disgrifiad o'r rôl a manyleb y person, a pha gyfraniad y gallech ei wneud i rôl Aelod Annibynnol.

Dylid lanlwytho'r ddwy ddogfen i'r adran 'atodi dogfen(au) ategol' yn y ffurflen gais ar-lein. Gall methu â gwneud hynny arwain at ddiystyru eich cais.

Os oes angen addasu arnoch er mwyn eich galluogi i wneud cais neu unrhyw gymorth neu arweiniad, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus yn PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru

Curriculum Vitae

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu ddiweddaraf, a'ch dyddiadau yn y rôl. Nodwch unrhyw benodiadau.

Gweinidogol presennol neu flaenorol. Ni ddylai'ch CV fod yn fwy na 3 tudalen.

Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf ym Manyleb y Person yn y pecyn hwn.

Dylai'r datganiad gynnwys enghreifftiau sy'n dangos sut mae eich gwybodaeth a'ch profiad yn cyfateb i bob un o'r meini prawf isod. Dylai'r enghreifftiau hyn ddisgrifio beth oedd eich rôl, a'r dull a ddefnyddiwyd gennych i sicrhau canlyniad penodol; Mae croeso i chi ddefnyddio enghreifftiau o'ch profiad proffesiynol ac o'ch profiad byw.

Mater i chi yw sut y byddwch yn cyflwyno'r wybodaeth; ond bydd angen i'r panel penodi cyngorol allu asesu sut mae'r enghreifftiau a ddarperir yn ymwneud â'r meini prawf, ac felly rydym yn eich annog i osgoi defnyddio datganiadau sy'n cyfeirio at y meini prawf yn unig heb roi enghreifftiau.

Byddwch cystal â chyfyngu'ch datganiad personol i 1000 o eiriau.

Efallai y bydd eich cais yn cael ei wrthod os byddwch mynd y tu hwnt i'r gofynion sy'n ymwneud â hyd eich CV neu ddatganiad personol.

Geirda

Rhowch ddau enw cyswllt y gallwn gysylltu â hwy i ofyn am eirda. Dim ond ar gyfer ymgeiswyr llwyddiannus y byddwn yn gwneud hyn.

Er mwyn cadw'r safonau uchaf o ran uniondeb a phriodoldeb, ni allwn dderbyn Aelodau'r Senedd na gweithwyr Llywodraeth Cymru fel canolwyr ar gyfer ceisiadau am aelodaeth o gyrff cyhoeddus.

Y Broses Ddethol

Bydd y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn penodi'r Aelod Annibynnol.

Caiff y penodiad ei wneud yn unol â'r Cod Llywodraethiant Penodiadau Cyhoeddus.

Bydd y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn cael cymorth i benderfynu gan Banel Asesu Cynghorol ('y panel'). Bydd y panel yn cynnwys Ann Lloyd – Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan, Kirsty Williams, Is-gadeirydd, Bwrdd Iechyd Addysgu Powys (Aelod Annibynnol o'r Panel) a Geraldine Buckley. Llywodraeth Cymru. Bydd pedwerydd aelod o'r panel hefyd yn cael ei gadarnhau cyn i ymgeiswyr gael eu gwahodd i gyfweiliad. Wrth ymgymryd â'u hasesiad o'r ymgeiswyr, rôl y Panel yw penderfynu'n wrthrychol pwy sy'n bodloni'r meini prawf dethol a gyhoeddwyd ar gyfer y rôl. Caiff y panel dethol ei gadeirio gan Ann Lloyd, Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan.

Dim ond yr ymgeiswyr cryfaf y mae'r panel yn credu sydd wedi dangos orau eu bod yn bodloni'r meini prawf a nodwyd yn adran manyleb y person fydd yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth y byddwch yn ei darparu yn eich CV a'ch datganiad personol i asesu a oes gennych y sgiliau a'r profiad angenrheidiol.

Er hynny, os ydych wedi ymgeisio o dan y cynllun gwarantu cyfweiliad, a'ch bod yn bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y swydd, byddwch hefyd yn cael eich gwahodd i gyfweiliad.

Cynhelir sesiwn rhanddeiliaid ar gyfer ymgeiswyr ar y rhestr fer a fydd yn cynnwys unigolion o'r Bwrdd Iechyd a'i rhanddeiliaid. Bydd gofyn i ymgeiswyr ar y rhestr fer ymgysylltu â rhanddeiliaid yn ystod y sesiwn, ar bwnc perthnasol a phwysig y cytunir arno yn nes at yr amser. Ein bwriad yw y bydd y sesiwn rhanddeiliaid a'r cyfweiliadau yn digwydd yn rhithwir.

Mewn cyfweiliad bydd gofyn i ymgeiswyr roi cyflwyniad byr ar bwnc a fydd yn cael ei ddarparu'n agosach at ddyddiad y cyfweiliad.

Fe gewch e-bost gan system benodi Llywodraeth Cymru i roi gwybod ichi a ydych wedi eich gwahodd i gyfweiliad ai peidio. Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, bydd y panel yn eich holi am eich sgiliau a'ch profiad, gan ofyn cwestiynau penodol i farnu a ydych yn bodloni gofynion y swydd.

Bydd yr ymgeiswyr sy'n addas i'w penodi ym marn y panel yn cael eu hargymell i'r Gweinidog, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad.

Amserlen

Dyddiad cau'r hysbyseb: 23 Ionawr 2023

Sifft: 30 Ionawr 2023

Cyfweiliadau: 28 Mawrth 2023

Penodiad yn dechrau: TBC



Y Broses Ddethol

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru o'r farn y dylai aelodau byrddau cyrff cyhoeddus adlewyrchu'r gymdeithas yng Nghymru – pobl o bob cefndir – er mwyn eu helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus.

Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl Ddu, Asiaidd ac ethnig leiafrifol, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, ddeurywiol a thrawsryweddol.

Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod bod rhwystrau mewn cymdeithas yn gallu analluogi pobl sydd ag amhariad neu gyflwr iechyd, neu sy'n defnyddio laith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwymo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff berfformio ar ei orau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd").

Rydym yn gwarantu y byddwn yn cynnig cyfweliad i unrhyw un sy'n anabl os yw ei gais yn bodloni'r meini prawf sylfaenol ar gyfer y swydd. Mae bodloni'r meini prawf sylfaenol yn golygu bod rhaid ichi ddarparu tystiolaeth yn eich cais i ddangos eich bod yn bodloni'r lefel cymhwysedd ar gyfer y swydd a'ch bod yn meddu ar unrhyw gymwysterau, sgiliau neu brofiadau a ddiffinnir yn rhai hanfodol.

Os hoffech gael cyfweliad gwarantedig, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus drwy e-bostio PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru i roi gwybod iddynt.

Os oes gennych amhariad neu gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio laith Arwyddion Prydain, ac yn dymuno trafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus gan ddefnyddio'r manylion cyswllt uchod cyn gynted â phosibl, a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac i ateb eich cwestiynau.

Cymhwysedd

Mae Rheoliadau 5 ac Atodlen 2 o Reoliadau Byrddau Iechyd Lleol (Cyfansoddiad, Aelodaeth a Gweithdrefnau) (Cymru) 2009 a'r model Rheolau Sefydlog i Fyrddau Iechyd Lleol yn manylu ar y sail y gellir anghymhwys person rhag cael ei benodi'n Aelod Annibynnol. Ceir manylion pellach yn Atodiad A y pecyn hwn.

Os oes angen eglurhad pellach ar ymgeiswyr ynghylch y meini prawf cymhwysedd uchod, dylent gysylltu â: PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru gan ddarparu'r cwestiwn y maen nhw angen ymateb iddo.

Dylai ymgeiswyr nodi hefyd fod aelodaeth o'r Bwrdd Iechyd yn anghymhwys unigolyn rhag aelodaeth o Senedd Cymru o dan Orchymyn Senedd Cymru (Anghymhwys) 2020.

Fel arfer ni fydd unigolyn yn gwasanaethu ar Fwrdd mwy nag un o gyrff y GIG yng Nghymru ar yr un pryd fel aelod sy'n swyddog anweithredol.

Y Broses Ddethol

Gwrthdaro Buddiannau

Wrth wneud cais gofynnir i chi ddatgan unrhyw fuddiannau a allai fod, neu y gellid tybio eu bod, yn gwrthdaro â'r rôl a'r cyfrifoldebau fel Aelod Annibynnol o'r Bwrdd Iechyd. Mae hyn yn cynnwys unrhyw fuddiannau a swyddi o awdurdod y tu allan i'r rôl yn y Bwrdd Iechyd. Gofynnir i chi hefyd ddatgan unrhyw rolau neu weithgarwch gwleidyddol.

Bydd unrhyw achos o wrthdaro buddiannau yn cael ei drafod yn y cyfweiliad. Os byddwch yn cael eich penodi, bydd disgwyl ichi hefyd ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr sydd ar gael i'r cyhoedd.

Diwydrwydd Dyladwy

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar bob ymgeisydd sy'n cael ei ddioli'n llwyddiannus i gyfweiliad. Bydd hynny'n cynnwys chwiliadau yn y cyfryngau cymdeithasol a'r rhyngrwyd, ymhlieth pethau eraill o bosibl. O ganlyniad, mae'n bosibl y bydd unrhyw ganfyddiadau diwydrwydd dyladwy yn cael eu trafod ymhellach mewn cyfweiliad.

Gwneud penodiad

Os byddwch yn llwyddiannus, byddwch yn cael llythyr gan y Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn eich penodi'n Aelod Annibynnol o'r Bwrdd Iechyd ac yn cadarnhau ar ba delerau y caiff y penodiad ei gynig. Bydd eich penodiad yn amodol ar broses gwirio geirdaon, a gynhelir gan Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru a gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd a gynhelir gan Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru.

Mae'n orfodol i ymgeiswyr llwyddiannus fynychu Rhaglen Gynefino GIG Cymru ar gyfer Aelodau Annibynnol a bydd gofyn ichi fynychu'r cwrs nesaf sydd ar gael.

Enwau Cyswilt

I gael rhagor o wybodaeth am y rôl, cysylltwch â Rani Mallison, Cyfarwyddwr Llywodraethiant Corfforaethol, Rani.Mallison2@wales.nhs.uk

Os oes angen mwy o gymorth arnoch i wneud cais, cysylltwch â'r Tîm Penodiadau Cyhoeddus yn PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru.

I gael rhagor o wybodaeth am Benodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus.

Ymholiadau

Oes gennych gwestiynau am eich cais, cysylltwch â PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru.

Os nad ydych yn hollol fodlon

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â PenodiadauCyhoeddus@llyw.cymru.

Yn ogystal, gallwch ysgrifennu at: Swyddfa'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus G/08, 1 Horse Guards Road, Llundain SW1A 2HQ.

Cymhwysedd – Byrddau Iechyd Atodiad A

Bydd unigolyn yn anghymwys i'w benodi:

- a.os y'i cafwyd yn euog yn y 5 mlynedd diwethaf yn y DU, Ynysoedd y Sianel neu Ynys Manaw o unrhyw drosedd a'i ddedfrydu i garchar (boed yn garchar gohiriedig neu fel arall) am gyfnod o 3 mis o leiaf a heb gael yr opsiwn o ddirwy;
- b.os yw'n destun gorchymyn cyfyngu methdaliad neu orchymyn interim neu sydd wedi gwneud cyfaddawd neu drefniant â'r credydwy'r
- c.os yw wedi cael ei ddiswyddo, ac eithrio pan fo swydd wedi'i dileu neu pan nad adnewyddwyd contract tymor penodol, o unrhyw swydd gyflogedig yn un o gyrff y gwasanaeth iechyd;
- d.os yw'n unigolyn y terfynwyd ei gyfnod fel cadeirydd, aelod neu gyfarwyddwr un o gyrff y gwasanaeth iechyd am nad yw ei benodiad er budd y gwasanaeth iechyd, am beidio â mynychu cyfarfodydd neu am beidio â datgelu buddiant ariannol;
- e. os yw, neu os yw wedi bod o fewn y flwyddyn flaenorol, mewn gwath cyflogedig gan Ymddiriedolaeth neu Fwrdd Iechyd yng Nghymru.

Sylwer: yn ogystal â'r uchod dylid nodi hefyd na fydd unigolyn fel arfer yn gwasanaethu fel aelod sy'n swyddog anweithredol ar Fwrdd mwy nag un corff GIG yng Nghymru ar yr un pryd.





GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Aneurin Bevan

Aneurin Bevan
University Health Board

abuhb.nhs.wales

