



Dirprwy Gadeirydd yr Asiantaeth Safonau Bwyd

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Dyddiad cau: Canol dydd, Dydd mawrth 12 Medi 2023
Cyfeirnod: VAC-5139



Dilynwch ni ar Twitter [@appointmentsdh](https://twitter.com/appointmentsdh)

Cynnwys

1.1	Gair gan yr Athro Susan Jebb, Cadeirydd yr Asiantaeth Safonau Bwyd	2
1.2	Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person.....	3
1.3	Rôl a chyfrifoldebau'r ASB.....	7
Adran 2: Recriwtio		9
2.1	Gwneud cais.....	9
2.2	Y broses asesu.....	16
2.3	Sut y byddwn ni'n rheoli eich gwybodaeth bersonol	19
Atodiad A – Gwybodaeth Bellach am Ddeddfwriaeth yr Asiantaeth Safonau Bwyd.....		21

1.1 Gair gan yr Athro Susan Jebb, Cadeirydd yr Asiantaeth Safonau Bwyd



Rwy wrth fy modd eich bod chi'n ystyried gwneud cais am rôl anweithredol fel Dirprwy Gadeirydd gyda'r Asiantaeth Safonau Bwyd (ASB).

Mae'r ASB yn adran reoleiddio, sy'n gyfrifol yn ôl y gyfraith am ddiogelu iechyd y cyhoedd, a buddiannau ehangach defnyddwyr mewn perthynas â bwyd. Ein prif nod yw sicrhau bod y cyhoedd yn gallu ymddiried bod eu bwyd yn ddiogel ac yn ddilys. Rydym yn gweithredu ar sail gwyddoniaeth a thystiolaeth, gan roi iechyd y cyhoedd a buddiannau defnyddwyr yn gyntaf wrth wneud ein

penderfyniadau. Rydym yn gweithredu gyda lefelau uchel o dryloywder, gan gynnwys cynnal ein cyfarfodydd Bwrdd yn gyhoeddus a gwahodd cwestiynau gan y cyhoedd ar ein gwaith, a hynny i gynnal ymddiriedaeth a hyder mewn safonau bwyd.

Mae gennym ni statws anarferol fel adran anweinidogol o'r llywodraeth, sy'n gwasanaethu Cymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon. Mae hynny'n rhoi lefel uchel o annibyniaeth i ni, ac rydym yn gweithredu'n rhydd rhag unrhyw gyfeiriad a rheolaeth wleidyddol. Rydym yn ymdrin â'r rhan fwyaf o'n busnes sy'n berthnasol i Gynulliad Gogledd Iwerddon a'n busnes seneddol ein hunain, ond mae'r Gweinidog Iechyd perthnasol yn ymdrin â deddfwriaeth a materion 'llawr y Tŷ'. Mae'r ASB yn cydweithio'n agos â'r corff cyfatebol yn yr Alban, Safonau Bwyd yr Alban. Mae gennym ni gyllideb gymedrol gan Drysorlys ei Fawrhydi a'r Gweinyddiaethau Datganoledig yng Nghymru a Gogledd Iwerddon. Rydym yn adennill rhai costau drwy godi tâl ar fusnesau am wasanaethau rheoleiddio, ac rydym yn cyflogi tua 1,200 o weision sifil yn uniongyrchol.

Mae'r Bwrdd yn pennu'r blaenoriaethau strategol i gyflawni dibenion statudol yr ASB, ac yn adolygu cynnydd yn erbyn canlyniadau y cytunwyd arnynt. Mae'r Bwrdd yn gwneud penderfyniadau mawr ar iechyd y cyhoedd a materion rheoleiddiol ac yn sicrhau bod rhaglenni a chynlluniau yn cael eu cyflenwi.

Gallwch ddysgu mwy am ein Bwrdd a gweld y Bwrdd ar waith trwy wyllo fideo o un o'r cyfarfodydd blaenorol ar ein gwefan: [Cyfarfodydd Bwrdd yr ASB | Asiantaeth Safonau Bwyd](#).

Ar 18 Mawrth 2022, gwnaeth yr ASB [gyhoeddi ei strategaeth](#) ar gyfer gwella bwyd dros y pum mlynedd nesaf ac ailymrwymo i'w chenhadaeth, sef bwyd y gallwch ymddiried ynddo. Mae'r strategaeth bum mlynedd yn adlewyrchu cyfrifoldebau pellach yr ASB nawr bod y Deyrnas Unedig (DU) wedi ymadael â'r Undeb Ewropeaidd (UE) ac mae'n ystyried y pryder cynyddol ymhlith y cyhoedd am iechyd a newid yn yr hinsawdd.

Nod yr ASB yw cael ei hystyried yn rheoleiddiwr rhagorol, atebol a modern. Mae gennym Fwrdd ymroddedig a chydlynol iawn sy'n cynnwys aelodau o amrywiaeth o gefndiroedd sy'n rhannu eu gwybodaeth a'u harbenigedd i gefnogi'r nod hwn. Rydym yn cynnal cyfarfodydd Bwrdd yn gyhoeddus bedair gwaith y flwyddyn, gyda dwy sesiwn breifat i'r Bwrdd yn ogystal â sesiynau briffio rheolaidd. Rydym oll yn rhannu'r un nod cyffredin, sef

cynnal a gwella safonau bwyd. Os byddwch chi'n ymuno â ni, bydd eich cyfraniad yn cael effaith ar iechyd ac ansawdd bywyd pawb ledled y wlad.

Edrychaf ymlaen at gael eich cais.

Yr Athro Susan Jebb – Cadeirydd yr Asiantaeth Safonau Bwyd

1.2 Disgrifiad o'r rôl a manyleb y person

Disgrifiad o'r rôl

- Sicrhau bod yr ASB yn cyflawni ei dyletswyddau yn unol â'r gofyniad i ddiogelu iechyd y cyhoedd a buddiannau defnyddwyr mewn perthynas â bwyd.
- Gosod ac atgyfnerthu gwerthoedd craidd yr ASB trwy ddatblygu a monitro amcanion, cynlluniau a pholisïau strategol.
- Cynrychioli'r ASB a'i gwerthoedd mewn cyfathrebiadau â rhanddeiliaid allweddol.
- Monitro perfformiad y Weithrediaeth o ran cyflawni amcanion a thargedau y cytunwyd arnynt, gan gynnwys: darparu gwasanaethau; gwelliant parhaus; perfformiad ariannol; a rheoli risg.
- Cynorthwyo gyda'r gwaith o benodi'r Prif Weithredwr.
- Chwarae rhan effeithiol yng nghyfarfodydd, trafodaethau a phenderfyniadau'r Bwrdd, a gweithio i sicrhau llwyddiant ar y cyd.
- Cymryd rhan fel aelod neu Gadeirydd un neu fwy o Bwyllgorau'r Bwrdd: Busnes, ac Archwilio a Sicrwydd Risg.
- Gweithredu er budd y cyhoedd bob amser, nid fel cynrychiolydd ar ran buddiannau unrhyw sector penodol, a heb ystyried unrhyw fuddiannau personol.
- Dirprwyo yn ôl yr angen ar ran y Cadeirydd gan ysgwyddo'i holl gyfrifoldebau.
- Gweithredu fel cyfryngwr rhwng aelodau'r Bwrdd a'r Cadeirydd, gan hwyluso cyfathrebu consensws a barn yn effeithiol, hyrwyddo diwylliant o fod yn agored a thrafod ac annog cyfraniad effeithiol aelodau'r Bwrdd.
- Darparu cefnogaeth a meithrin cysylltiadau cynhyrchiol rhwng aelodau gweithredol ac anweithredol y Bwrdd.
- Rhoi oddeutu 35 diwrnod y flwyddyn i'r ASB a theithio i gyfarfodydd ledled y wlad. Bydd modd hawlio treuliau ar gyfer hyn. Yn ogystal, disgwylir i aelodau'r Bwrdd ddarllen yn eang er mwyn datblygu sgiliau personol a sicrhau effeithiolrwydd yn y rôl.

Mae aelodau'r Bwrdd yn cael cyngor a chefnogaeth gan y Weithrediaeth mewn perthynas â'u dyletswyddau, a rhoddir gwybodaeth gefndirol iddynt allu cyflawni eu dyletswyddau. Mae ysgrifenyddiaeth benodol i gynorthwyo'r Bwrdd.

Manyleb y person

Mae gweinidogion yn dymuno penodi Dirprwy Gadeirydd i Fwrdd yr Asiantaeth Safonau Bwyd (ASB).

Mae'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol a'r ASB yn gwerthfawrogi ac yn hyrwyddo amrywiaeth ac felly'n annog ceisiadau o bob rhan o'r gymuned. Dylai byrddau cyrff cyhoeddus adlewyrchu'r boblogaeth y maent yno i'w gwasanaethu. Mae byrddau hefyd yn elwa ar gael safbwyntiau ffres, ac rydym bob amser yn awyddus i annog ymgeiswyr sy'n newydd i benodiadau cyhoeddus i ystyried gwneud cais am ein rolau.

Nid yw aelodau Bwrdd yn cynrychioli unrhyw ddiwydiant neu sector penodol ac nid yw'n hanfodol iddynt fod â gwybodaeth arbenigol neu wyddonol am unrhyw ran o'r gadwyn fwyd.

Meini Prawf Hanfodol

Er mwyn cael eich ystyried, rhaid i chi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni pob un o feini prawf hanfodol y rôl, sef:

- Sgiliau cryf o ran gwneud penderfyniadau, y gallu i bwysu a mesur tystiolaeth gymhleth a'r gallu i egluro'r sail ar gyfer penderfyniad
- Profiad o weithio gyda, neu ar ran y cyhoedd a'r gallu i gynrychioli buddiannau defnyddwyr
- Bod â meddwl a phrofiad strategol a'r gallu i helpu i lunio cyfeiriad strategol yr ASB
- Y gallu i gyflawni newid sylweddol a gweithredu ar draws rhwydweithiau cymhleth
- Sgiliau cyfathrebu a rhyngpersonol cryf, gan gynnwys y gallu i hyrwyddo amrywiaeth ac ymdrin yn hyderus â sefyllfaoedd anodd mewn modd sensitif
- Profiad o gadeirio cyfarfodydd Bwrdd mewn sefydliad cenedlaethol o bwys, a'r gallu i gefnogi a chynnal bwrdd effeithiol gyda pherthnasoedd cryf ag aelodau'r Bwrdd

Meini Prawf Dymunol

Yn ddelfrydol, bydd y Dirprwy Gadeirydd newydd yn gallu cynnig sgiliau a phrofiad mewn un neu fwy o'r meysydd canlynol:

- Profiad yn y sector bwyd (cynhyrchu cynradd, gweithgynhyrchu, manwerthu)
- Arbenigedd mewn diogelwch a safonau yn y diwydiant bwyd
- Profiad mewn llywodraeth leol
- Dealltwriaeth o faes iechyd y cyhoedd (neu'r amgylchedd) mewn perthynas â bwyd
- Uwch-wyddonydd sy'n gweithio mewn maes sy'n ymwneud yn agos â phortffolio'r ASB
- Arbenigedd (neu ddealltwriaeth) mewn arloesi sy'n berthnasol i gynhyrchion/prosesau bwyd neu lwybrau dosbarthu i'r defnyddiwr
- Dealltwriaeth (neu brofiad) o un o gyrff rheoleiddio'r llywodraeth

Tâl a statws y penodiad

- Rhoddir tâl i Ddirprwy Gadeirydd yr ASB ar y gyfradd safonol o £14,000 y flwyddyn.
- Mae'r tâl ar gyfer y rôl hon yn cael ei drin fel incwm cyflogaeth a bydd yn destun treth a chyfraniadau Yswiriant Gwladol. Bydd y ddau beth hyn yn cael eu didynnu wrth y ffynhonnell o dan TWE cyn i chi gael eich talu.
- Gallwch hawlio ad-daliad am gostau teithio a chynhaliaeth rhesymol yr eir iddynt yn briodol ac yn angenrheidiol ar fusnes swyddogol, yn unol â'r polisi teithio a chynhaliaeth a chyfraddau'r ASB. Fodd bynnag, mae'r taliadau hyn yn drethadwy fel enillion a byddant yn destun treth ac yswiriant gwladol. Bydd y ddau beth hyn yn cael eu didynnu wrth y ffynhonnell o dan TWE cyn i chi gael eich talu. Gellir cael copi o'r polisi a'r cyfraddau gan yr ASB.
- Penodiad deiliad swydd yw hwn, ac nid yw'n denu unrhyw fuddion o dan unrhyw Gynllun Pensiwn Gwasanaeth Sifil. Ni fyddwch yn gymwys i gael tâl dileu swydd ('redundancy') gan nad ydych yn gyflogai. Nid oes unrhyw drefniadau eraill wedi'u gwneud ar gyfer iawndal ar ddiwedd cyfnod eich penodiad oherwydd na fyddai gan ddeiliad swydd a benodir am gyfnod cyfyngedig unrhyw ddisgwyliad o wasanaethu y tu hwnt i'r cyfnod hwnnw.
- Gan mai penodiad deiliad swydd yw hwn, ni fyddwch yn dod yn aelod o'r Gwasanaeth Sifil. Ni fyddwch yn ddarostyngedig i ddarpariaethau cyfraith cyflogaeth.

Ymrwymiad amser

35 diwrnod y flwyddyn.

Lleoliad

Cynhelir cyfarfodydd y Bwrdd ledled y wlad. Unwaith y flwyddyn, mae'r ASB yn ymweld â Chymru neu Ogledd Iwerddon.

Mae cyfarfodydd sydd i ddod wedi'u trefnu ar gyfer:

20 Medi 2023 – Bwrdd a Phwyllgor Busnes yr ASB – Lleoliad i'w gadarnhau

16 ac 17 Hydref 2023 – Digwyddiad 'Cwrdd i Ffwrdd' Bwrdd yr ASB – Llundain

13 Rhagfyr 2023 – Bwrdd a Phwyllgor Busnes yr ASB – Bryste

Mae prif leoliad yr Asiantaeth Safonau Bwyd yn Clive House, 70 Petty France, Llundain, SW1H 9EX

Hyd y penodiad

Bydd gweinidogion yn pennu hyd y penodiad, a fydd hyd at 3 blynedd.

Mae'r posibilrwydd o ailbenodi am dymor pellach yn ôl disgrisiwn y gweinidogion. Mae unrhyw ailbenodiad yn amodol ar werthusiad blynyddol boddhaol o berfformiad yn ystod tymor cyntaf y swydd. Nid oes unrhyw ragdybiaeth awtomatig y caiff yr ymgeisydd llwyddiannus ei ailbenodi; dylid ystyried pob achos yn ôl ei rinweddau ei hun, gan ystyried nifer o ffactorau gan gynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i amrywiaeth y Bwrdd presennol a'r sgiliau a'r profiad sydd ganddo. Yn y rhan fwyaf o achosion, ni fydd cyfanswm yr amser a wasanaethir yn y swydd yn fwy na dau dymor ac ni wasanaethir mewn unrhyw un swydd am fwy na deng mlynedd.

Atebolrwydd

Penodir y Dirprwy Gadeirydd gan Weinidogion Cymru, yr Ysgrifennydd Gwladol dros Iechyd a Gofal Cymdeithasol, a Gweinidogion Gogledd Iwerddon. Ar hyn o bryd, yn absenoldeb gweinidogion yng Ngogledd Iwerddon, gwneir y penodiad gydag Adran Iechyd Gogledd Iwerddon. Bydd y Dirprwy Gadeirydd yn atebol i weinidogion drwy'r Cadeirydd.

Mae Dirprwy Gadeirydd yr ASB hefyd yn atebol i'r canlynol:

- Y Bwrdd am gamau y mae'n eu cymryd ar ei ran, gan gynnwys pan fydd yn gweithredu fel Cadeirydd yn absenoldeb y Cadeirydd
- Y Cadeirydd am weithredoedd a ddirprwywyd ganddo neu ganddi

Cyfle i drafod y rôl

I gael mwy o wybodaeth am rôl yr ASB a rôl y Dirprwy Gadeirydd, cysylltwch ag:

Ann Stirling

Ffôn: 07970 401448

E-bost: Board.Sec@food.gov.uk

1.3 Rôl a chyfrifoldebau'r ASB

Rôl statudol yr ASB yw diogelu iechyd y cyhoedd a buddiannau defnyddwyr mewn perthynas â bwyd. Ers sefydlu'r ASB ym mis Ebrill 2000, mae wedi creu argraff fel math newydd o awdurdod cyhoeddus – un annibynnol, rhagweithiol, egnïol, agored ynghylch polisi a gonest ynghylch peryglon.

Arweinir yr ASB gan Fwrdd o hyd at o 12 o aelodau anweithredol, gan gynnwys y Cadeirydd a'r Dirprwy Gadeirydd (yn ymarferol, ers sefydlu Safonau Bwyd yr Alban yn 2014, mae 10 aelod wedi bod ar y Bwrdd, gan fod dau o'r 12 aelod hyn wedi'u neilltuo i'w penodi gan Lywodraeth yr Alban). Ar y cyd, mae aelodau'r Bwrdd yn rhannu cyfrifoldeb dros yr holl ASB.

Caiff y Cadeirydd a'r Dirprwy Gadeirydd eu penodi gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros lechyd a Gofal Cymdeithasol sy'n gweithredu ar y cyd â'r gweinidogion priodol yng Nghymru a Gogledd Iwerddon. Caiff un aelod o'r Bwrdd ei benodi gan Weinidogion Cymru, ac un aelod gan y Gweinidog dros lechyd yng Ngogledd Iwerddon. Yng Nghymru a Gogledd Iwerddon, ceir Pwyllgorau Cynghori ar Fwyd sy'n gweithredu fel llwybr ar gyfer rhannu â'r Bwrdd unrhyw wybodaeth a chynghor sy'n berthnasol i fuddiannau'r ASB yn eu gwledydd unigol. Mae aelod o'r Bwrdd yn cadeirio pob un o'r Pwyllgorau hyn. Caiff yr aelodau o Fwrdd yr ASB sy'n weddill eu penodi gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros lechyd a Gofal Cymdeithasol. Mae'r awdurdodau priodol yn ymgynghori â'i gilydd cyn gwneud y penodiadau hyn. Nid oes unrhyw gymwysterau daearyddol penodol ar gyfer y rolau hyn.

Mae cylch gwaith yr ASB yn cynnwys rheoliadau a pholisi ym maes diogelwch bwyd a bwyd anifeiliaid ar draws yr holl gadwyn fwyd ('o'r fferm i'r fforc'). Mae'n gweithio i ddiogelu defnyddwyr drwy wella diogelwch bwyd a thrwy roi gwybodaeth onest ac eglur. Mae patrwm cymhleth o gyfrifoldebau dros bolisi ac o ran sicrhau diogelwch a safonau bwyd a bwyd anifeiliaid, maeth, a labelu a chyfansoddiad bwyd nad yw'n ymwneud â diogelwch, a hyn oll ledled Cymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon. Mae hyn yn golygu bod gan yr ASB gylch gwaith ychydig yn wahanol ym mhob gwlad.

Mae'r ASB hefyd yn awdurdod gorfodi. Mae rhai o staff yr ASB yn gweithio mewn ffatrioedd cig i wirio bod gofynion y rheoliadau, gan gynnwys safonau lles anifeiliaid, yn cael eu bodloni. Mae'r ASB yn cydweithio'n agos â Swyddogion Iechyd yr Amgylchedd a Swyddogion Safonau Masnach mewn 377 o awdurdodau lleol, a hynny er mwyn sicrhau bod bwyd o'r 600,000 a mwy o safleoedd bwyd ledled Cymru, Lloegr a Gogledd Iwerddon yn ddiogel ac wedi'i labelu'n gywir.

Mae'r ASB yn gweithio'n agos gydag amrywiaeth eang iawn o grwpiau rhanddeiliaid i wella diogelwch bwyd ar bob cam o'r gadwyn fwyd. Mae wedi cael cydnabyddiaeth am adfer ymddiriedaeth defnyddwyr y DU yn y ffordd y caiff diogelwch bwyd ei reoleiddio.

Deunydd darllen pellach:

Mae Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon yr ASB ar gyfer 2020/21 ar gael yn:

[Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2020-2021 \(food.gov.uk\)](https://www.food.gov.uk/annual-report-2020-21)

Strategaeth yr Asiantaeth Safonau Bwyd ar gyfer 2022-27:

[Bwyd y gallwch ymddiried ynddo \(food.gov.uk\)](https://www.food.gov.uk/strategy-2022-27)

Dirprwy Gadeirydd yr Asiantaeth Safonau Bwyd – Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Ein Bwyd 2021: Adolygiad blynyddol o safonau bwyd ledled y DU

[Rhagair | Yr Asiantaeth Safonau Bwyd](#)

Adran 2: Recriwtio

2.1 Gwneud cais

Diolch am fynegi diddordeb yn y penodiad i fod yn Ddirprwy Gadeirydd yr ASB.

Uned Anrhydeddau a Phenodiadau Cyhoeddus Cyrff Hyd Braich yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol sy'n rheoli'r ymgyrch recriwtio hon.

Er mwyn gwneud cais, bydd angen i chi [greu cyfrif](#) neu [fewngofnodi](#) ar y wefan 'Apply for a public appointment'.

Unwaith y byddwch wedi mewngofnodi i'ch cyfrif, cliciwch ar y botwm perthnasol i wneud cais am y rôl a dilynwch y cyfarwyddiadau ar y sgrin. I wneud cais, mae'n ofynnol i bob ymgeisydd ddarparu:

- Curriculum Vitae (CV)
- Datganiad Ategol
- Gwybodaeth at ddibenion monitro cydraddoldeb
- Gwybodaeth yn ymwneud ag unrhyw fuddiannau allanol neu faterion yn ymwneud ag enw da

Mae canllawiau ar yr hyn i'w gynnwys yn eich CV/Datganiad Ategol, ynghyd ag awgrymiadau ar gyfer gwneud cais, i'w gweld yn yr adrannau cyfatebol isod ac ar y wefan penodiadau cyhoeddus: [Penodiadau cyhoeddus – GOV.UK](#) .

Byddwn yn gofyn i chi wirio a chadarnhau eich manylion personol i sicrhau bod eich cais yn gywir.

Byddwch hefyd yn cael y cyfle i wneud cais am addasiad rhesymol neu wneud cais o dan y cynllun hyderus o ran anabledd cyn i chi gyflwyno eich cais.

Bydd hefyd yn ofynnol i chi wneud unrhyw ddatganiadau sy'n ymwneud â safonau mewn bywyd cyhoeddus a sicrhau hyder y cyhoedd **yn eich Datganiad Ategol**. Ceir rhagor o wybodaeth am hyn yn yr adran berthnasol isod.

Os na allwch greu cyfrif na gwneud cais ar-lein, neu os cewch unrhyw broblemau wrth gyflwyno eich cais ar-lein, cysylltwch â Daniel Clemence ar 0113 2545335.

Rhaid i geisiadau ddod i law erbyn **canol dydd, Dydd mawrth 12 Medi 2023**.

Mae'r Panel Asesu Cynghorol yn cadw'r hawl i ystyried ceisiadau sy'n cynnwys yr holl elfennau a restrir uchod yn unig, ac sy'n cyrraedd cyn y dyddiad cau cyhoeddedig ar gyfer ceisiadau.

Wrth gwblhau cais, nodwch yn gyntaf y canlynol mewn perthynas ag:

- Anghymhwyso rhag penodi
- Buddiannau allanol a materion yn ymwneud ag enw da: Gwrthdaro buddiannau

- Buddiannau allanol a materion yn ymwneud ag enw da: Gweithgarwch Gwleidyddol a'r cyfryngau cymdeithasol
- Safonau mewn bywyd cyhoeddus a sicrhau hyder y cyhoedd

Anghymhwysio rhag penodi

Mae Swyddfa'r Cabinet yn nodi'r canlynol ynghylch pob penodiad cyhoeddus:

Yn gyffredinol, dylai fod gennych yr hawl i weithio yn y DU i fod yn gymwys i wneud cais am benodiad cyhoeddus. Mae nifer bach o rolau arbenigol nad ydynt yn agored i ddinasyddion nad ydynt yn Brydeinig. Bydd unrhyw ofynion o ran cenedligrwydd yn cael eu nodi ym manylion y swydd.

Mae'r llywodraeth yn disgwyl i bob deiliad swydd gyhoeddus weithio i'r safonau personol a phroffesiynol uchaf. Ni allwch gael eich ystyried ar gyfer penodiad cyhoeddus os yw'r canlynol yn wir:

- rydych wedi'ch anghymhwysio rhag gweithredu fel cyfarwyddwr cwmni (o dan Ddeddf Anghymhwysio Cyfarwyddwyr Cwmnïau 1986)
- mae gennych euogfarn heb ei disbyddu ar eich cofnod troseddol
- mae eich ystâd wedi'i hatafael yn yr Alban neu rydych yn ymuno â rhaglen trefniant dyled o dan Ran 1 o Ddeddf Trefnu ac Atafaelu Dyledion (yr Alban) 2002 (asp 17) fel y dyledwr neu rydych, o dan gyfraith yr Alban, wedi rhoi gweithred ymddiried ar gyfer credydwy

Yn ogystal, mae deddfwriaeth sy'n ymwneud â'r ASB yn nodi sut y caiff unigolion eu hanghymhwysio rhag cael eu penodi'n Ddirprwy Gadeirydd, os ydynt yn:

- Aelod o Dŷ'r Cyffredin neu Gynulliad Gogledd Iwerddon

Crynodeb yn unig yw'r uchod, a dylech ystyried y deddfwriaeth lawn, sydd wedi'i hatodi er hwylustod i chi yn **Atodiad A** i'r ddogfen hon.

Wrth anfon eich cais ar-lein, gofynnir i chi gadarnhau bod yr wybodaeth a ddarparwyd gennych yn wir ac yn gywir a'ch bod yn gymwys i wneud cais am benodiad cyhoeddus. Fel rhan o hyn, byddwch hefyd yn cadarnhau eich bod wedi darllen unrhyw feini prawf anghymhwysio ar gyfer y rôl, a'ch bod yn fodlon rhoi'r gorau i unrhyw rôl/rolau eraill er mwyn cymryd y penodiad. Os ydych wedi eich anghymhwysio rhag cael eich penodi ar hyn o bryd, rhowch fanylion pellach yn eich llythyr ategol.

Am fwy o gyngor, cysylltwch â Daniel Clemence yn Daniel.Clemence@dhsc.gov.uk.

Buddiannau allanol a materion yn ymwneud ag enw da: Gwrthdaro buddiannau

Cyn i chi wneud cais, dylech ystyried yn ofalus a oes gennych chi neu barti sy'n gysylltiedig â chi unrhyw fuddiannau a allai arwain at wrthdaro buddiannau gwirioneddol neu ganfyddedig pe baech chi'n cael eich penodi.

Pan fyddwch yn gwneud cais, gofynnir i chi gwblhau pedair adran ar y canlynol:

- Buddiannau ariannol
- Cyflogaeth, penodiadau a rolau allanol eraill
- Buddiannau personol
- Unrhyw fuddiannau neu weithgareddau perthnasol eraill

Dylech ddatgan unrhyw beth perthnasol a allai, yn eich barn chi, fwrw amheuaeth ar eich gallu i gyflawni'n iawn gyfrifoldebau'r rôl yr ydych yn gwneud cais amdani, neu y gallai aelod rhesymol o'r cyhoedd ei ystyried yn rhywbeth a allai effeithio ar eich gallu i wneud hynny.

Gall buddiannau gynnwys, (heb gyfyngiad), unrhyw fuddiannau personol neu fusnes allanol, unrhyw fuddiannau ariannol uniongyrchol ac anuniongyrchol (fel cyfranddaliadau neu opsiynau cyfranddaliadau mewn cwmnïau unigol), neu unrhyw gyflogaethau, penodiadau eraill neu swyddi o awdurdod eraill, sydd gennych chi neu unrhyw barti sy'n gysylltiedig â chi ac a allai ddylanwadu ar eich barn wrth gyflawni eich penodiad cyhoeddus neu y gallai aelod rhesymol o'r cyhoedd eu hystyried fel rhai sydd â'r gallu i wneud hynny. Gallai 'parti sy'n gysylltiedig â chi' gynnwys er enghraifft (ond heb gyfyngiad) priod/partner, partner busnes, person sy'n byw yn yr un cartref â chi, neu aelod agos o'r teulu.

Rhoddir cymorth pellach ac enghreifftiau i chi o'r mathau o bethau y gallai fod angen i chi eu datgelu ar y tudalennau perthnasol pan fyddwch yn creu eich cyfrif a'ch cais ar y system ceisiadau penodiadau cyhoeddus (gwefan GOV.UK).

Gellir datrys sawl achos o wrthdaro buddiannau yn foddhaol ac nid yw datgan gwrthdaro posib yn eich atal rhag cael eich cyfweld.

Os cewch eich rhoi ar y rhestr fer, bydd y panel yn trafod unrhyw wrthdaro posib â chi yn ystod eich cyfweliad, gan gynnwys unrhyw gynigion a allai fod gennych i'w lliniaru, a gallant gofnodi hynny yn eu cyngor i weinidogion. Os bydd gweinidogion yn dymuno eich penodi, efallai y bydd y cynnig penodiad yn amodol ar roi'r gorau i unrhyw wrthdaro buddiannau na ellir ei reoli. Unrhyw fuddiannau sy'n destun polisi sefydliadol yr ASB ynghylch Datganiadau o Fuddiannau.

Gall methu â datgan gwrthdaro buddiannau posib ddod yn sail i dynnu cynnig penodiad yn ôl. Os cynigir y rôl i chi, bydd gofyn i chi hefyd wneud Datganiad Buddiannau a diweddarau'r Datganiad drwy gydol cyfnod eich penodiad. Bydd y gofyniad i ddatgan buddiannau hefyd yn cael ei gynnwys yn Nhelerau ac Amodau eich penodiad. Gall methu â datgelu buddiant, yn amodol ar y buddiant a'r amgylchiadau, ddod yn sail yn ystod cyfnod eich penodiad dros atal neu derfynu eich penodiad.

Buddiannau allanol a materion yn ymwneud ag enw da: Gweithgarwch Gwleidyddol a'r cyfryngau cymdeithasol

Yn yr un adran o'ch cais ar-lein, gofynnir i chi hefyd ddatgan a ydych wedi ymgymryd ag unrhyw weithgaredd gwleidyddol dros blaid gwleidyddol o fewn y pum mlynedd diwethaf ac am fanylion unrhyw gyfrifon cyfryngau cymdeithasol y gall y cyhoedd eu gweld.

Gweithgarwch gwleidyddol

Mae gwybodaeth am weithgarwch gwleidyddol yn bennaf at ddibenion monitro yn unig. Fodd bynnag, os ydych ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, bydd yr wybodaeth hon yn cael ei rhannu gyda'r Panel Asesu Ymgynghorol. Mae hyn oherwydd ein bod ni'n deall y gallech fod wedi ennill sgiliau perthnasol o'r fath weithgareddau, gan gynnwys profiad a gafwyd o waith pwyllgor, gwneud penderfyniad ar y cyd, datrys gwrthdaro a siarad cyhoeddus. Os ydych chi wedi cael profiad o'r fath a'ch bod yn ei ystyried yn berthnasol i'ch cais am y swydd hon, dylech hefyd achub ar y cyfle i'w gynnwys ar wahân yn eich Datganiad Ategol. Fodd bynnag, os yw'n bosib, ni ddylech nodi'r blaidd gwleidyddol berthnasol yn eich datganiad.

Os cewch eich penodi i'r rôl hon, sylwer y bydd unrhyw weithgarwch gwleidyddol rydych chi'n ei ddatgan yn cael ei gyhoeddi yn unol â'r Cod Llywodraethu ar Benodiadau Cyhoeddus. Nid yw gweithgarwch gwleidyddol yn rhywbeth a allai eich rhwystro rhag cael eich penodi, ond rhaid ei ddatgan.

Y cyfryngau cymdeithasol

Gallwch ddarparu hyd at bum cyfrif cyfryngau cymdeithasol cyhoeddus, a gofynnir i chi am URL llawn pob un. Os byddwch chi'n gwneud cais am benodiad cyhoeddus ac yn cael eich rhoi ar restr fer am gyfweliad, bydd yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn cynnal gwiriadau priodol ac, fel rhan o'r rhain, byddwn yn ystyried unrhyw beth yn y parth cyhoeddus sy'n ymwneud â'ch ymddygiad neu'ch gallu proffesiynol. Gall hyn gynnwys chwiliadau o ddatganiadau cyhoeddus blaenorol a chyfrifon cyfryngau cymdeithasol, blogiau neu unrhyw wybodaeth arall sydd ar gael yn gyhoeddus. Gofynnwn am wybodaeth am eich cyfrifon cyfryngau cymdeithasol i sicrhau bod y gwiriadau hyn yn cael eu cynnal yn gywir.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus a sicrhau hyder y cyhoedd

Os oes unrhyw faterion yn eich hanes personol neu broffesiynol a allai, pe baech yn cael eich penodi, gael eu camddehongli, achosi embaras i weinidogion neu'r corff hyd braich, neu beryglu hyder y cyhoedd yn y penodiad, **mae'n bwysig eich bod chi'n rhoi gwybod i'r Panel Asesu Ymgynghorol amdanynt a'ch bod yn darparu manylion y mater(ion) yn eich Datganiad Ategol.**

Dylai hyn gynnwys rhoi gwybod yn eich Datganiad Ategol os yw unrhyw un o'r canlynol yn wir:

- rydych chi'n fethdalwr, neu wedi bod yn fethdalwr, neu rydych chi wedi gwneud trefniant gyda chredydwr ar unrhyw adeg, gan gynnwys dyddiadau hyn
- rydych yn destun ymchwiliad heddlu cyfredol
- mae yna unrhyw faterion blaenorol neu faterion yn yr arfaeth o ran eich ymddygiad personol ac mae un o'r canlynol yn berthnasol:
 - i) mae cwyn / mater o ran eich ymddygiad personol naill ai wedi'i gadarnhau neu wedi'i gadarnhau'n rhannol

- ii) mae ymchwiliad sy'n ymwneud o leiaf yn rhannol â'ch ymddygiad personol i'w gynnal ond nid yw wedi dechrau eto, neu mae ymchwiliad tebyg o'r fath ar y gweill ond nid yw wedi'i gwblhau eto
 - iii) mae cwyn / mater o ran eich ymddygiad personol yn mynd rhagddo, ond ar adeg eich cais nid yw wedi'i gadarnhau eto a fydd ymchwiliad pellach yn cael ei gynnal neu sut
- mae unrhyw faterion a allai effeithio ar ein henw da yn deillio o'ch gweithredoedd yn y gorffennol neu ddatganiadau cyhoeddus yr ydych wedi'u gwneud (gan gynnwys trwy'r cyfryngau cymdeithasol a blogiau)
 - mae unrhyw faterion eraill a allai olygu na fyddwch yn gallu bodloni gofynion y Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Bwrdd Cyrff Cyhoeddus. Gallwch chi weld y ddogfen hon yn: www.gov.uk/government/publications/board-members-of-public-bodies-code-of-conduct

Ochr yn ochr â'ch datganiad eich hun, byddwn yn cynnal gwiriadau priodol, ac fel rhan o'r rhain byddwn yn ystyried unrhyw beth yn y parth cyhoeddus sy'n ymwneud â'ch ymddygiad neu'ch gallu proffesiynol. Gall hyn gynnwys chwiliadau o ddatganiadau cyhoeddus blaenorol a chyfrifon cyfryngau cymdeithasol, blogiau neu unrhyw wybodaeth arall sydd ar gael yn gyhoeddus. Bydd y rhain yn cael eu rhannu gyda'r Panel.

Gall y Panel drafod â chi unrhyw faterion a godwyd gennych neu a nodwyd mewn gwiriadau Diwydrwydd Dyladwy fel rhan o asesu eich cais.

Gallai methu â datgelu'r wybodaeth berthnasol y gofynnwyd amdani arwain at dynnu cynnig penodiad yn ôl neu at derfynu'r penodiad, gan y bydd disgwyl i'r sawl a benodir i'r rôl hon ddangos y safonau uchaf o ymddygiad corfforaethol a phersonol, a hynny'n unol â'r safonau a nodir yn y Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Bwrdd Cyrff Cyhoeddus, sy'n cynnwys Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus. Trwy gytuno ar delerau ac amodau'r penodiad, bydd disgwyl i chi gytuno i fodloni'r safonau a nodir yn y Cod hwn.

CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys:

- Eich enw llawn, eich teitl, eich cyfeiriad cartref, eich rhifau ffôn cyswllt personol (ffôn y tŷ a ffôn symudol) a'ch cyfeiriad e-bost personol
- Manylion eich addysg a chymwysterau, hanes cyflogaeth, swyddi cyfarwyddwyr, aelodaeth o gyrff proffesiynol ac unrhyw gyhoeddiadau neu ddyfarniadau perthnasol
- Manylion cyswllt o leiaf dau ganolwr. Dylai un canolwr fod yn unigolyn yr ydych/yr oeddech yn atebol iddo yn eich penodiad neu'ch cyflogaeth bresennol/ddiweddaraf. Nodwch berthynas pob canolwr â chi. Byddwn ni'n gofyn am eirdaon ar gyfer ymgeiswyr ar y rhestr fer cyn y cyfweiliad
- Manylion cryno eich swydd bresennol neu ddiweddaraf a'r dyddiadau y buoch chi yn y swydd hon, ac unrhyw benodiadau gweinidogol yn y gorffennol neu'r presennol

Datganiad Ategol

Eich datganiad ategol yw eich cyfle i ddangos sut rydych chi'n bodloni'r holl feini prawf a nodir ym manyleb y person. Efallai yr hoffech chi ychwanegu'r meini prawf hanfodol a/neu ddymunol a nodir yn y disgrifiad o'r rôl fel is-benawdau yn eich datganiad a darparu tystiolaeth o dan y rhain. Bydd hyn yn helpu'r Panel Asesu Ymgynghorol i weld sut mae eich sgiliau a'ch arbenigedd yn berthnasol i'r rôl.

Nodwch hefyd fanylion unrhyw faterion sy'n ymwneud ag enw da (gweler y canllawiau uchod ar Safonau mewn Bywyd Cyhoeddus).

Nodwch eich enw llawn, y rôl rydych yn gwneud cais amdani a'r cyfeirnod cyfatebol ar gyfer y swydd yn glir ar frig eich datganiad.

Ysgrifennwch bob acronym yn llawn yn gyntaf, cyfyngwch eich datganiad i ddwy dudalen a theipiwch neu ysgrifennwch yn glir mewn inc du.

Byddwn ni'n comisiynu rhag-asesiad o geisiadau ymgeiswyr a fydd wedyn yn cael ei roi i'r Panel i'w ystyried ac i lywio'r broses o lunio rhestr fer. Trwy wneud cais, rydych chi'n cytuno i'ch cais gael ei rannu â pharti arall at ddiben cynnal rhag-asesiad. Cyfrifoldeb aelodau'r panel yw penderfynu pwy, yn eu barn nhw, sy'n bodloni'r meini prawf orau ar gyfer y rôl, a phwy ddylai gael ei wahodd i gyfweiliad.

Mae'n rhaid i chi roi gwybod i'r Adran os bydd eich amgylchiadau, yn ystod y broses ymgeisio ac asesu, yn newid o ran unrhyw wybodaeth sydd wedi'i darparu neu a ddylai fod wedi'i darparu gennych chi yn eich cais.

Gwybodaeth at ddibenion monitro cydraddoldeb

Gofynnir i chi ateb cwestiynau yn ymwneud â materion o ran cydraddoldeb wrth gwblhau eich cais ar-lein. Os ydych chi wedi creu cyfrif o'r blaen, bydd yr ymatebion o'r cais blaenorol hwnnw'n cael eu cadw. Byddwch chi'n cael cyfle i adolygu ac addasu eich ymatebion cyn i chi gyflwyno cais.

Rydym yn annog ceisiadau gan unigolion dawnus o bob cefndir ac ar draws y Deyrnas Unedig gyfan. Mae byrddau cyrff cyhoeddus yn fwyaf effeithiol pan fyddant yn adlewyrchu amrywiaeth barn y cyhoedd y maent yn eu gwasanaethu, ac mae hyn yn rhan bwysig o agenda Ffyniant Bro ('Levelling up') y llywodraeth.

Rydym yn casglu gwybodaeth am gydraddoldeb, gan gynnwys gwybodaeth am nodweddion a chefnidir addysgol a phroffesiynol ymgeiswyr fel y gallwn ni wneud yn siŵr ein bod ni'n denu ystod eang o bobl i'r rolau hyn a bod ein prosesau recriwtio'n deg i bawb. Heb yr wybodaeth hon, mae'n ei gwneud hi'n anodd gweld a yw ein gwaith allgymorth yn gweithio, a yw'r broses ymgeisio'n cael effaith annheg ar rai grwpiau ac a yw newidiadau'n gwneud gwahaniaeth cadarnhaol.

Defnyddir y data a ddarperir gennych chi i gynhyrchu gwybodaeth reoli ddiennw am amrywiaeth yr ymgeiswyr. Gallwch ddewis "gwell gennyf beidio â dweud" ar gyfer unrhyw gwestiwn nad ydych yn dymuno ei ateb. **Ni fydd y Panel Asesu Ymgynghorol yn gallu gweld yr wybodaeth a ddarperir gennych.**

Addasiadau rhesymol

Rydym wedi ymrwmo i wneud addasiadau rhesymol i sicrhau nad yw ymgeiswyr ag anableddau, cyflyrau iechyd corfforol neu feddyliol, neu anghenion eraill o dan anfantais sylweddol wrth wneud cais am benodiadau cyhoeddus. Gall hyn gynnwys newid y broses recriwtio i alluogi pobl sy'n dymuno gwneud cais i wneud hynny.

Dyma rai enghreifftiau o addasiadau:

- sicrhau bod ffurflenni cais ar gael mewn fformatau gwahanol neu hygyrch
- gwneud addasiadau i leoliadau cyfweiliadau
- caniatáu i ymgeiswyr gyflwyno eu sgiliau a'u profiad mewn ffordd wahanol
- rhoi gwybodaeth fanwl ychwanegol am y broses asesu er mwyn rhoi amser i ymgeiswyr baratoi
- caniatáu gweithwyr cymorth, er enghraifft dehonglwyr iaith arwyddion
- gwneud darpariaeth i anifeiliaid cymorth fod yn bresennol

Pan fyddwch chi'n cwblhau eich cais ar-lein, byddwch chi'n cael y cyfle i dicio blwch i ofyn am addasiad(au) rhesymol i'r broses ymgeisio yn y cam "gwirio eich atebion cyn anfon eich cais".

Cynllun Hyderus o ran Anabledd

Mae'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn gwerthfawrogi ac yn hyrwyddo amrywiaeth, ac mae wedi ymrwmo i roi cyfle cyfartal i bawb ac i benodi pobl ag anabledd. Rydym yn aelod o gynllun 'Hyderus o ran Anabledd' y llywodraeth. Rydym yn defnyddio symbol y cynllun Hyderus o ran Anabledd, ynghyd â chyflogwyr eraill o'r un anian, i ddangos ein hymrwymiad i arfer da wrth benodi pobl ag anabledd. Mae'r Cynllun yn helpu i recriwtio a chadw pobl ag anabledd.

Fel rhan o weithredu'r Cynllun, rydym yn gwarantu cyfweiliad i unrhyw un ag anabledd y mae ei gais yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol ym manyleb y person ar gyfer y rôl ac sydd wedi gofyn i'w gais gael ei ystyried o dan y Cynllun. Ni fydd nodi eich bod chi'n dymuno i'ch cais gael ei ystyried o dan y Cynllun yn effeithio'n negyddol ar eich cais mewn unrhyw ffordd.

Beth rydym ni'n ei olygu wrth anabledd?

I fod yn gymwys ar gyfer y cynllun Hyderus o ran Anabledd, rhaid i chi fod ag anabledd neu gyflwr iechyd hirdymor, a allai fod yn gorfforol, yn synhwyraidd neu'n feddyliol, a rhaid iddi fod yn debygol y bydd yn para am o leiaf 12 mis. Nid oes rhaid i chi fod wedi'ch cofrestru fel person ag anabledd i wneud cais o dan y cynllun hwn.

Os dymunwch wneud cais o dan y Cynllun, ticiwch y blwch perthnasol ar y cam "gwiriwch eich atebion cyn anfon eich cais" ar y system ar-lein.

2.2 Y broses asesu

Byddwn ni'n delio â'ch cais cyn gynted â phosib ac yn rhoi gwybod i chi beth yw'r amserlen debygol ar bob cam.

Amserlen wedi'i chynllunio

- Dyddiad cau: Dydd mawrth 12 Medi 2023
- Llunio rhestr fer: wythnos yn dechrau 2 Hydref 2023
- Cyfweiliadau: 10 Tachwedd 2023

Panel Asesu Ymgynghorol

Mae gweinidogion yn dewis y Paneli Asesu Ymgynghorol i'w cynorthwyo i wneud penderfyniadau. Mae'r rhain yn cynnwys swyddog adrannol ac aelod annibynnol. Ar gyfer cystadlaethau sy'n recriwtio aelodau anweithredol o fwrdd (ar wahân i'r Cadeirydd), bydd y panel fel arfer yn cynnwys cynrychiolydd o'r corff cyhoeddus dan sylw.

Mae Paneli Asesu Ymgynghorol yn cyflawni nifer o swyddogaethau, gan gynnwys cytuno ar strategaeth asesu gyda gweinidogion, sifftio, cynnal cyfweiliadau yn unol â'r meini prawf a hysbysebwyd a phenderfynu'n wrthrychol pwy sy'n bodloni'r meini prawf dethol cyhoeddedig ar gyfer y rôl cyn argymhell i weinidogion pa ymgeiswyr y maent yn eu hystyried yn rhai y gellir eu penodi. Mater i'r gweinidog wedyn yw penderfynu pwy i'w benodi i'r rôl.

Bydd y panel yn cynnwys:

- Natasha Burgon, Cyfarwyddwr Deiet, Gordewdra ac Ymddygiadau Iach, OHID ac uwch-noddwr yr ASB, fel cadeirydd y panel
- Susan Jebb, Cadeirydd yr ASB, fel aelod o'r panel
- Haider Husain, Cyfarwyddwr Anweithredol ar Fwrdd yr Asiantaeth Rheoleiddio Meddyginiaethau a Chynhyrchion Gofal Iechyd (MHRA), fel yr aelod annibynnol o'r panel

Asesiad

- Mae gweinidogion yn gyfrifol am y penodiadau cyhoeddus a wneir o fewn eu hadrannau ac yn atebol i'r Senedd amdanynt. O ganlyniad, rhaid ymgynghori â nhw ar bob cam o'r broses benodi.
- Mae gweinidogion yn penodi Panel Asesu Ymgynghorol i'w cynorthwyo i wneud penderfyniadau. Rôl y Panel yw penderfynu, yn wrthrychol, pa ymgeiswyr sy'n bodloni'r meini prawf cymhwysedd ar gyfer y rôl.

- Yn y cyfarfod llunio rhestr fer, bydd y Panel Asesu Ymgynghorol yn asesu ceisiadau yn erbyn y meini prawf hanfodol. Bydd y Panel wedyn yn penderfynu pa ymgeiswyr sydd wedi bodloni'r meini prawf orau a pha rai ddylai gael eu hargymell ar gyfer cyfweiliad. Yna, ymgynghorir â'r gweinidogion ar y rhestr fer a luniwyd gan y Panel Asesu Ymgynghorol. Os ydych chi wedi gwneud cais o dan y cynllun Hyderus o ran Anabledd, a'ch bod yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol, cewch eich gwahodd i gyfweiliad hefyd.
- Os byddwch chi'n gwneud cais o dan y cynllun Hyderus o ran Anabledd ac nad ydych ar y rhestr fer ar gyfer cyfweiliad, gallwn ddarparu crynodeb o'r asesiad a wnaed ar eich cais ysgrifenedig, os dewiswch ofyn am adborth. Fodd bynnag, oherwydd nifer y ceisiadau a geir, dim ond i ymgeiswyr sydd wedi bod yn aflwyddiannus ar y cam cyfweld y gallwn gynnig adborth.
- Unwaith y bydd y gweinidogion wedi cytuno ar y rhestr fer, cewch wybod (drwy e-bost) a ydych chi wedi cyrraedd y rhestr fer. Bydd y rheiny sydd wedi cael lle ar y rhestr fer yn cael eu gwahodd i gyfweiliad. Cynhelir cyfweiliadau naill ai wyneb yn wyneb yng nghanol Llundain, neu drwy fideo/telegynadledda. Byddwn yn cadarnhau'r trefniadau gydag ymgeiswyr sydd ar y rhestr fer maes o law.
- Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad a'ch bod yn methu dod ar y dyddiad penodol, dim ond yn ôl disgrisiwn y Panel Asesu Ymgynghorol y gellir cynnig dyddiad arall.
- Bydd y Panel Asesu Ymgynghorol yn cwrdd eto i gyfweld ag ymgeiswyr a phenderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf hanfodol ac felly'n ymgeisydd y gellir ei benodi i'r rôl. Efallai y bydd y Panel Asesu Ymgynghorol yn eich gwahodd i wneud cyflwyniad byr ar ddechrau'r cyfweiliad. Ar ôl hyn, bydd y Panel wedyn yn gofyn cwestiynau i chi am eich sgiliau a'ch profiad, gan gynnwys cwestiynau penodol i asesu a ydych chi'n bodloni'r meini prawf a nodwyd ar gyfer y swydd. Bydd y Panel Asesu Ymgynghorol hefyd yn archwilio gyda chi unrhyw wrthdaro buddiannau posib neu unrhyw faterion eraill sy'n codi o'ch hanes personol a phroffesiynol a allai effeithio ar benderfyniad penodi (gweler adran 2.1 i gael manylion pellach).
- Rhoddir manylion asesiad y panel o ymgeiswyr a gyfwelwyd i weinidogion, gan gynnwys a ydynt wedi barnu bod ymgeisydd yn addas i'w benodi i'r rôl. Mater i'r gweinidogion wedyn yw penderfynu pwy ddylai gael ei benodi. O dan rai amgylchiadau, gall gweinidogion ddewis peidio â phenodi unrhyw ymgeiswyr ac ailgynnal y gystadleuaeth.
- Gall gweinidogion ddewis cwrdd ag ymgeiswyr cyn gwneud penderfyniad. Dylai ymgeiswyr, felly, fod yn barod am fwlch amser byr rhwng y cyfweiliad a'r penderfyniad terfynol ar y penodiad. Bydd yr ymgeiswyr a gafodd eu cyfweld yn cael gwybod am unrhyw gynnydd.
- Unwaith y bydd y penderfyniad ar y penodiad wedi'i wneud, bydd ymgeiswyr a gyfwelir yn cael gwybod am ganlyniad eu cais, gan gynnwys at bwy y gallant droi i gael adborth, os dymunant wneud hynny. Rydym yn gwerthfawrogi bod gwneud cais am swydd a pharatoi ar gyfer cyfweiliad yn gofyn am gryn dipyn o amser ac ymdrech, a bod cael adborth yn rhan werthfawr o'r broses.

Cynnig penodiad

Os byddwch chi'n llwyddiannus, bydd swyddogion yn cysylltu â chi i roi gwybod i chi am y cynnig ac i gadarnhau a fyddech chi'n fodlon ei dderbyn. Os byddech, y camau nesaf fydd gofyn i chi lenwi ffurflen Datganiad Buddiannau, y bydd yn ofynnol i chi ac uwch-swyddog ei llofnodi. Bydd gofyn hefyd i'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol gynnal gwiriadau diogelwch sylfaenol.

Cynhelir gwiriadau Safon Ddiogelwch Safonol ar gyfer Personél (BPSS) ar ymgeiswyr cyn eu penodi, a bydd eich rôl yn cael ei chynnig yn amodol ar gwblhau'r gwiriadau hyn. Mae'r BPSS yn safon gydnabyddedig o fewn y llywodraeth ar gyfer sgrinio unigolion. Bydd y gwiriadau'n mynnu eich bod chi'n darparu tair ffurf o ddogfennaeth i Uned Anrhydeddau a Phenodiadau Cyhoeddus y Corff Hyd Braich i wirio pwy ydych chi, ac yna bydd gofyn i chi ddarparu data personol pellach, a hynny drwy lenwi ffurflen ar-lein. Bydd y ddolen i lenwi'r ffurflen hon yn cael ei hanfon atoch ar wahân.

Penodiad

Ar ôl cwblhau eich Datganiad Buddiannau a'ch gwiriadau diogelwch sylfaenol, byddwch yn cael llythyr gan weinidogion yn eich penodi'n Ddirprwy Gadeirydd yr ASB a fydd yn cadarnhau'r telerau ac amodau ar gyfer cynnig y penodiad.

Cyhoeddiad

Cyhoeddir pob penodiad cyhoeddus ar GOV.UK. Mae angen i'r cyhoeddiad gynnwys hyd eich penodiad, y tâl am y rôl ac a ydych wedi datgan unrhyw weithgarwch gwleidyddol. Byddwn ni'n rhannu'r cyhoeddiad drafft gyda chi cyn iddo gael ei gyhoeddi.

Ymholiadau

Os oes gennych chi unrhyw ymholiadau am statws eich cais neu'r broses ddethol, cysylltwch â Daniel Clemence yn Uned Anrhydeddau a Phenodiadau Cyhoeddus Cyrff Hyd Braich yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol:

E-bost: Daniel.Clemence@dhsc.gov.uk

Os byddwch chi'n dewis gwneud cais, hoffem ddiolch i chi ymlaen llaw am eich amser a'ch ymdrech.

Byddwch chi'n cael e-bost awtomataidd i gadarnhau bod eich cais wedi'i gyflwyno'n llwyddiannus. Yn dilyn y dyddiad cau, byddwch yn cael e-bost pellach gan Uned Anrhydeddau a Phenodiadau Cyhoeddus Cyrff Hyd Braich yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Bydd hwn yn cadarnhau camau nesaf y broses ddethol. Os nad ydych wedi cael cyfeirnod eich cais o fewn 3 diwrnod gwaith i'r dyddiad cau a hysbysebwyd, cysylltwch â ni gan ddyfynnu'r cyfeirnod VAC-5139.

Cod Llywodraethu ar gyfer Penodiadau Cyhoeddus a'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus

Mae'r Cod Llywodraethu ar gyfer Penodiadau Cyhoeddus, a gyhoeddwyd gan Swyddfa'r Cabinet, yn nodi'r egwyddorion a ddylai fod yn sail i bob penodiad cyhoeddus. Mae'r Cod Llywodraethu i'w weld yn: [Cod Llywodraethu ar gyfer Penodiadau Cyhoeddus – GOV.UK](#).

Y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus sy'n rheoleiddio penodiadau cyhoeddus yn erbyn gofynion y Cod Llywodraethu.

Mae'r Comisiynydd yn rhoi sicrwydd annibynnol bod penodiadau cyhoeddus yn cael eu gwneud yn unol â'r egwyddorion a nodir yn y Cod. Penodir y Comisiynydd gan y Brenin ac mae'n annibynnol ar y llywodraeth a'r Gwasanaeth Sifil. Mae rhagor o wybodaeth am rôl y Comisiynydd ar gael yn: publicappointmentscommissioner.independent.gov.uk.

Os nad ydych chi'n hollol fodlon

Bydd yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn ceisio prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosib a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych chi unrhyw gŵynion am y ffordd yr ymdriniwyd â'ch cais, cysylltwch â Zubeda Seedat drwy e-bostio zubeda.seedat@dhsc.gov.uk.

Os ydych chi'n dal i fod yn anfodlon ar ôl cael ymateb cynhwysfawr gan yr Adran, gallwch chi ysgrifennu at y Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus. Cysylltwch â:

Swyddfa'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus / The Commissioner for Public Appointments
1 Horse Guards Road
London SW1A 2HQ
Ffôn: 0207 271 8938
E-bost: publicappointments@csc.gsi.gov.uk

2.3 Sut y byddwn ni'n rheoli eich gwybodaeth bersonol

Bydd eich gwybodaeth bersonol yn cael ei chadw yn unol â'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data. Ni fyddwch chi'n cael diofyn, ar bapur nac yn electronig, o ganlyniad i anfon unrhyw wybodaeth bersonol at yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Ni fydd unrhyw wybodaeth bersonol yn cael ei throsglwyddo i drydydd partïon at ddibenion masnachol.

Pan fyddwn ni'n gofyn i chi am wybodaeth bersonol, rydym yn addo y byddwn ni'n:

- gofyn am yr hyn sydd ei angen arnom yn unig, a pheidio â chasglu gormod o wybodaeth neu wybodaeth amherthnasol
- sicrhau eich bod chi'n gwybod pam mae angen yr wybodaeth hon arnom

- diogelu'r wybodaeth a, lle bo'n bosib, sicrhau mai dim ond y rheiny sydd â'r hawl i gael mynediad ati a all wneud hynny
- sicrhau eich bod chi'n ymwybodol o'ch dewisiadau chi o ran rhannu gwybodaeth â ni
- sicrhau nad ydym ni'n ei chadw'n hirach nag sydd angen
- defnyddio'ch gwybodaeth at y dibenion yr ydych chi wedi'u hawdurdodi yn unig

Rydym yn gofyn i chi:

- ddarparu gwybodaeth gywir i ni
- rhoi gwybod i ni cyn gynted â phosib am unrhyw newidiadau neu os byddwch chi'n sylwi ar gamgymeriadau yn yr wybodaeth sydd gennym ni amdanoch chi

Bydd yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn prosesu data personol sy'n ymwneud â chi yn unol â pholisi diogelu data'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn: [Hysbysiad preifatrwydd yr Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol – GOV.UK](#); a pholisi diogelu data Swyddfa'r Cabinet ar gyfer penodiadau cyhoeddus yn: [Preifatrwydd – Gwneud cais am benodiad cyhoeddus – GOV.UK](#).

Os byddwch chi'n gwneud cais, byddwn ni'n rhannu peth o'r wybodaeth rydych chi'n ei darparu gydag aelodau'r panel dethol ar gyfer y swydd rydych chi'n gwneud cais amdani, fel y gellir asesu'ch CV a'ch llythyr ategol.

Ni fydd yr wybodaeth am amrywiaeth a roddwch yn cael ei defnyddio yn y broses ddethol ac felly ni fydd yn cael ei rhannu gyda'r Panel Asesu Ymgynghorol sy'n asesu eich cais ar unrhyw adeg. Fodd bynnag, gall paneli adolygu'r ymateb a roddwch ynghylch gweithgarwch gwleidyddol yn ystod y cyfweiliad. Nid yw hyn mewn unrhyw ffordd yn rhwystro penodiadau.

Mae'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus yn rheoleiddio ac yn monitro penodiadau i gyrff cyhoeddus i sicrhau bod y gweithdrefnau'n deg. Mae'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus yn ei gwneud yn ofynnol i'r Adran Iechyd a Gofal Cymdeithasol gadw gwybodaeth am y bobl sy'n gwneud cais am benodiadau cyhoeddus o fewn ei gylch gwaith a sicrhau bod yr wybodaeth hon ar gael iddo at ddibenion archwilio, os gofynnir iddo wneud hynny. Felly, mae'n bosibl y bydd gwybodaeth a ddarperir gennych chi yn eich cais ar gael i'r Comisiynydd Penodiadau Cyhoeddus ac archwilwyr y Comisiynydd, a hynny ar sail gyfrinachol, er mwyn helpu i gyflawni naill ai rôl y Comisiynydd o ymchwilio'n ffurfiol i gŵynion neu at ddibenion archwilio.

Atodiad A – Gwybodaeth Bellach am Ddeddfwriaeth yr Asiantaeth Safonau Bwyd

Yr Asiantaeth Safonau Bwyd – Cadeirydd/Dirprwy Gadeirydd ac Aelodau

Anghymhwys

1. Mae Aelodau o Dŷ'r Cyffredin a Chynulliad Gogledd Iwerddon wedi'u hanghymhwysu rhag cael eu penodi.

Hysbysiad a Therfyniad

2. Gall y Cadeirydd/Dirprwy Gadeirydd ymddiswyddo drwy roi rhybudd i unrhyw un o'r awdurdodau priodol.
3. Gellir diswyddo'r Cadeirydd/Dirprwy Gadeirydd neu aelod arall os yw'r naill neu'r llall o'r canlynol yn wir amdano:
 - (a) mae'n fethdalwr (neu'n destun rheolaethau ariannol penodedig eraill)
 - (b) mae'n methu â chyflawni dyletswyddau'r swydd neu fel arall nid yw'n gallu neu nid yw'n gymwys i gyflawni'r dyletswyddau hynny

Gwaharddiad

Dim darpariaethau wedi'u nodi mewn deddfwriaeth.

© Hawlfraint y Goron 2023

Cyhoeddwyd ar GOV.UK ar ffurf PDF yn unig.

www.gov.uk/dhsc

Mae'r cyhoeddiad hwn wedi'i drwyddedu o dan delerau'r Drwydded Llywodraeth Agored fersiwn 3.0 ac eithrio lle nodir yn wahanol. I weld y drwydded hon, ewch i:

nationalarchives.gov.uk/doc/open-government-licence-cymraeg/version/3/

Lle'r ydym wedi nodi unrhyw wybodaeth am hawlfraint trydydd parti, bydd gofyn i chi geisio caniatâd y sawl sy'n dal yr hawlfraint dan sylw.

OGL